

頑張る企業を応援します！

中小企業応援団

愛知県信用保証協会 × 中部経済新聞



掲載日 2021年6月18日

合資会社後藤製作所

仲間と共に、未来へこぎ続ける

健康志向の中、注目されているサイクル業界。日本のみならずサイクリングの人気の高い欧州のサイクル業界も裏で支えている後藤製作所。高精度の部品作りを支えるのは、積み重ねた「技術力」と「仲間」の存在が大きいと語る代表社員の後藤 治氏に話を聞いた。

Company Data

社名：合資会社後藤製作所

代表者：後藤 治

住所：あま市七宝町秋竹東屋敷 649

電話番号：052-442-2511

URL：<https://gotouss510.wixsite.com/home>

紹介金融機関：三十三銀行



柱時計から出発、サイクル業界との出会い

当社は1948年、柱時計のボルト、ナットなどの金属部品を手掛ける会社として父・後藤己代治が創業しました。当時、愛知県は時計の製造が栄えていました。最初は追加工からでしたがやがて棒材からの削り出しがメインとなりました。しばらくして業界は徐々に縮小傾向になり、新事業を求めて自動車やガス部品を受注するようになりました。

現在の主力事業となっております自転車産業に参入したのは30年程前です。当時マウンテンバイクブームの中、自転車の部品製造の紹介を頂きました。

当社で製造しているのは、主にスポーツ自転車に使われている小さな部分品です。この部品には正確性はもちろん、人が乗るものですから安全性、軽さや剛性、耐久性など非常に高い精度が求められますが、当社は、熟練した作業員により求められる高い精度にえています。



現在は自粛により中断しておりますが 10 数年前より福利厚生の一環としてサイクルイベント参加費等のサポートをしています。この取り組みは、従業員に対して健康、余暇促進とともに自ら手掛ける仕事への理解を深める効果に繋がっています。

ワンストップ対応と「仲間」との協力関係

私のモットーは「共存共栄」です。社員だけでなく、協力会社とも相互に補完して皆で成長を分かち合いたい、そんな思いをこの言葉に込めています。

当社の強みは、金属の加工から熱処理や表面処理までロットの大小を問わずワンストップで対応できる生産体制です。後工程で変化する寸法などを考慮して当社で一貫して対応することで、品質を担保することができます。当社はこうした体制を創業まもなくから続けており、お客様から重宝して頂いております。



社内加工においては 1984 年よりカム式旋盤の NC 旋盤への置き換えをすすめ、多品種生産と作業工程の削減による効率化を図りました。

こうした生産体制を維持する上で当社に欠かすことができないのが、昔から付き合いのある約 40 社にもものぼる協力会社とのつながりです。協力会社は自社設備だけでは対応できない加工内容や数量をお願いしたり、お互いに状況を共有しながら協力し合える良きパートナーであり、「仲間」です。こうした協力会社とのネットワークを構築できたことにより、様々なご要望にお応えすることができました。

問題が起きてしまったときには出来る限りフォローをし、特に同業の協力会社には加工上の解決策はどんどん展開することで品質と生産高の安定、負担減をはかっています。

逆風から追い風へ

昨年の新型コロナウイルスは、当社にも影響を及ぼしました。ほとんどのお客様より受注量は半減し、先行きを憂慮することもありました。

しかし、その後の生活様式の変化が、世界規模、特に欧州のサイクル業界に追い風となりました。欧州は自転車専用の道路が整備されるなど自転車が文化として根づいている地域ですが、密を避ける、健康志向、政府による補助金などの後押しもあり、現在業界は活況を呈しています。

当社にとっても追い風となって受注が回復しました。

「みんな」の力で未来を拓く

当社の最優先課題は、精度が求められる製品をいかに安定して供給するかです。それには、供給体制と人材の確保が必要です。供給体制については、生産能力のさらなる向上と建物老

朽化による耐震などの問題を解決するため新工場の建設を計画しており、現在候補地を探しています。

人材確保については、見て覚える職人技と思われがちな加工技術をはじめ様々な業務を言語化してわかりやすくして教わる人と教育する人双方の助けになるよう努めています。ほぼ全員が未経験から始めていますが長い目でみて育てることを意識しています。

同時に従業員の負担を軽減し、働きやすい環境を整えることに注力しており、これには社員全員の声を大切にするために設けた「気づき」という改善制度が役立っています。この制度にノルマはなく声の出しやすさを優先しており、どんな内容でもどの部署に対してでも OK です。もともと若手・ベテランなどキャリアの隔たりのない社風ですが、これらが低い離職率につながっていると思います（過去 4 年間 0%）

また、今までインフルエンザの予防接種時には全従業員の家族も含めて補助を出しておりましたが今回コロナワクチン接種用に追加の有給休暇を設定しました。

社内で成果があがった様々な取り組みについては協力会社にも展開するようにしています。逆に教えてもらったり助けられることも多いです。これも仲間として長年築いてきた信頼関係があるからこそだと思います。

これからも社員はもちろん、協力会社の「みんな」とともにお客さまに貢献していきたいと考えています。